



وزارت تحصیلات عالی ۱.۱.۱  
ریاست امور محصلان خصوصی  
موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات  
معاونیت مالی و اداری



**پالیسی انصاف و عدالت موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات**

سال: ۱۳۹۹ھ.ش

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## فهرست مطالب

مقدمه.....	صفحه 4
هدف تدوین پالیسی.....	صفحه 5
اهمیت پالیسی.....	صفحه 5
مواد پالیسی:.....	صفحه 6
تطبيق قوانین.....	صفحه 6
توزيع مضامين.....	صفحه 6
تجدید نظر پارچه امتحانات.....	صفحه 7
آزادی حق سوال.....	صفحه 8
ارزیابی شکایات.....	صفحه 9
تناسب میان محصلان و کارمندان.....	صفحه 9
تناسب میان محصلان و استادان.....	صفحه 9
نظارت از پالیسی.....	صفحه 10
تاییدی های پالیسی ها.....	صفحه 10

## مقدمه

افغانستان در زمان های مختلف گام های مرتبی را برای حکومتداری خوب، شفاف بر مبنای عدالت برداشته است ولی متأسفانه دستخوش یک سلسله ناامنی ها و عدم تعقیب گام های مذکور شده است.

در روشنایی ماده دهم قانون اساسی، سکتورهای خصوصی یکی پی دیگری شکل گرفتند که البته در این زمینه جمعی کثیری از پوهنتون ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی نیز در دنیای تحصیلات کشور شروع به فعالیت کردند. موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات همچنان مانند سایر پوهنتون ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی طی روند مزبور به فعالیت های قانون مند آغاز کرد.

موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات از آغاز (۱۳۹۴) در روشنایی قوانین و مقررات نافذ بویژه در عرصه تحصیلات عالی کشور فعالیت نموده و غرض از رعایت قوانین و مقررات نافذ، تحقق عدالت در چهار چوب این موسسه، اطاعت از اداره قانونمند و نیز کار آمدی سیستم موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات گفته شده است.

موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات به منظور تامین عدالت و انصاف، دست کم در داخل این نهاد و معرفی کادرها و رهبران مفید در جامعه، پالیسی در دست داشته را که عنوان مرکزی آن "پالیسی عمومی انصاف و عدالت" می باشد، تدوین نموده و در سطح نهاد بعد از تصویب شورای علمی تطبیق می نمایند.

مفهوم عدالت مانند سایر مفاهیم در فلسفه سیاسی فاقد تعریف و برداشت واحد است، با آنهم موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات عدالت را به معنی دسترسی هر فرد به حق خودش دانسته و انصاف را کمک کننده عدالت بشری می داند. بنابر تعبیر موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات از تعریف عدالت و انصاف اگرچه عدالت و انصاف مفاهیم از هم جدا اند اما برای نیل به محیط انسانی و ایجاد درک بشری در مناسبات خویش، تلفیق عدالت و انصاف می تواند مفید و موثر باشد.

## اهداف تدوین پالیسی:

- رعایت انصاف و عدالت در استخدام، تحقیقات علمی، توزیع مضامین، ارزیابی کارمندان و محصلان، رهنمایی نوشتن پایان نامه ها، رسیدگی به شکایات، اخذ امتحانات، فیصله ها و ظرفیت سازی استادان و کارمندان.
- فراهم کردن زمینه دادخواهی عادلانه و منصفانه برای استادان، و محصلان و کارمندی که حقوق آنها نقض شده باشد.
- تطبیق عادلانه قانون، مقررات، لوایح و طرز العمل های وزارت تحصیلات عالی در سطح موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات.
- برجسته سازی عدالت و انصاف در روشنایی این پالیسی در تدوین طرز العمل ها، پالیسی ها و تمام برنامه های داخلی موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات.
- آگاه سازی محصلان در هر سمستر نسبت به حقوق و مکلفیت های آنها در قبال موسسه و همچنان بر عکس و نیز نحوه داد خواهی عادلانه و قانونمند آنها.

## اهمیت پالیسی:

- تطبیق عادلانه قانون، مقررات، لوایح و طرز العمل های وزارت تحصیلات عالی در سطح موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات.
- برجسته سازی عدالت و انصاف در روشنایی این پالیسی در تدوین طرز العمل ها، پالیسی ها و تمام برنامه های داخلی موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات.
- آگاه سازی محصلان در هر سمستر نسبت به حقوق و مکلفیت های آنها در قبال موسسه و همچنان بر عکس و نیز نحوه داد خواهی عادلانه و قانونمند آنها.
- رعایت انصاف و عدالت در استخدام، تحقیقات علمی، توزیع مضامین، ارزیابی کارمندان و محصلان، رهنمایی نوشتن پایان نامه ها، رسیدگی به شکایات، اخذ امتحانات، فیصله ها و ظرفیت سازی استادان و کارمندان.
- فراهم کردن زمینه دادخواهی عادلانه و منصفانه برای استادان، و محصلان و کارمندی که حقوق آنها نقض شده باشد.

## ۱- تطبیق قانون

از آن جای که تطبیق قانون در هر نهاد به منظور تحقق نظم و عدالت صورت می‌گیرد، لذا موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات جهت تامین هرچه بهتر نظم، عدالت و انصاف، در عرصه تطبیق قوانین نافذ کشور در چوکات این موسسه کمیته ای را که در راس آن معاونیت علمی میباشد، با حضور داشت معاونین امور محصلان و امور اداری، روسای پوهنچی ها و آمر تضمین کیفیت را تشکیل نموده و در زمینه تطبیق قوانین، آسیب های عدم تطبیق قوانین، راه های تطبیق قوانین و نکاتی از این قبیل تحقیقات همه جانبه را انجام داده و بر طبق عدالت و انصاف اقدامات لازم را در زمینه به کار میگیرند. و جلسه متذکره با اعضای مزبور در پایان هر سمستر صورت می‌گیرد.

## ۲- توزیع مضامین

توزیع مضامین درسی برای استادان به عنوان یک اصل اساسی تلقی گردیده و تطبیق آن به صورت عادلانه و منصفانه برای ریس و معاون پوهنچی و نیز آمرین دیپارتمنت های مربوط الزامی است. توزیع مضامین برای استادان دایمی با توجه به اصل های ذیل صورت می‌گیرد:

- رشته های تخصصی استادان، موجودیت کریدت مرتبط به مضمون در ترانسکرپت نمرات استاد و یا ارتباط محتوای مندرج مضمون با رشته تحصیلی استاد مربوط.
  - قابلیت استاد در تدریس مضمون.
  - تقسیم مساویانه مضامین میان استادان دایمی موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات .
  - تنوع مضمون الی سه مضمون.
- توزیع مضامین برای استادان بالمقطع با توجه به شباهتهای رشته یی، توانایی استاد و بنا بر تشخیص مسولین پوهنچی و ضرورت پوهنچی صورت میگیرد.

### ۳- تجدید نظر پارچه های امتحانات

تجدید نظر پارچه ها حقی از حقوق محصلان تلقی می گردد. روند تجدید نظر پارچه ها در موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات به منظور تامین هرچه بهتر عدالت و انصاف صورت می گیرد. تجدید نظر پارچه های محصلان در روشنایی لایحه امتحانات وزارت تحصیلات عالی عملی می گردد. بدین لحاظ در جریان تجدید نظر، متن پارچه بصورت عادلانه مورد باز خوانی قرار میگیرد. استاد که در مشاهده پارچه محصل در هنگام نمره دادن نگاهی سطحی کرده باشد و بعد از تجدید نظر، محصل بتواند از پارچه خود نمره بهتر دریافت کند، توسط کمیته مورد توصیه شفاهی قرار گرفته و اگر این مساله در سمستر بعدی نیز توسط همان استاد تکرار شود استاد مربوط توصیه کتبی بعدا اخطاریه نیز در یافت نموده و در صورت تکرار بعد از اخطاریه مساله در شورای علمی پوهنهی جهت فیصله نهایی در قبال استاد مطرح می گردد. پروسیجر رسیدگی به تجدید نظر پارچه ها طبق لایحه امتحانات وزارت تحصیلات عالی و نیز فیصله کمیته امتحانات موسسه تطبیق می گردد. برای تطبیق عدالت و رعایت انصاف اکادمیک محصل که تجدید نظر می خواهد به کمیته تجدید نظر حضور می یابد. در کل در تمام پروسه تجدید نظر همه معیارات عدالت در نظر گرفته می شود.

#### ۴- آزادی حق سوال

موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات به منظور تامین و تقویت عدالت و انصاف در فضای موسسه و نیز جهت تقویت دموکراسی صنفی، سوال را با در نظر داشت موضوع درسی، مضمون درسی و رشته تحصیلی استاد و همچنان با توجه به فرهنگ مودبانه پوهنتونی حقی از حقوق مسلم محصلان تلقی نموده و در این زمینه سیمینارهای لازم را تحت نظریات و هدایات معاونیت علمی در حوزه روش های مفید تدریس برای استادان دایر می نماید.

#### ۵- توزیع امتیازات

موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات به منظور تثبیت تعهد در قبال کارمندان اعم از علمی و اداری امتیازات مادی و معنوی را با در نظر داشت عدالت و انصاف برای کارمندان خود فراهم می نماید. این امتیازات شامل تفویض تحیس نامه، ارتقای معاشات، مساعد ساختن سفرهای علمی و یا سیاحتی، حق الزحمه برای ساعت های درسی فراتر از مکلفیت برای استادان و هر امتیازی دیگری در روشنای قانون کار و قانون کارکنان خدمات ملکی کشور، عدالت و انصاف و نیز منافع موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات توزیع می نماید.



## ۶- ارزیابی شکایات

مراجع شکایات محصلان و کارمندان مشخص می‌باشد. محصلان می‌توانند برای ریاست پوهنچی، صندوق شکایات، معاونیت محصلان و در نهایت ریاست عمومی موسسه شکایات خود را محول بدانند. کارمندان در صورت شکایت به مراجع مافوق

خود مراجعه نموده و در صورت عدم رسیدگی و یا رسیدگی نا عادلانه می‌توانند به کمیته سمع شکایات موسسه رجوع نمایند.

## ۷- تناسب میان محصلان و کارمندان

موسسه تحصیلات عالی نعمان سادات تناسب میان کارمند اداری و کارکن خدماتی با محصلان را در روشنایی معیارهای تضمین کیفیت وزارت تحصیلات عالی در نظر می‌گیرد.

## ۸- تناسب میان استادان و محصلان

بر طبق معیارهای تضمین کیفیت و اعتباردهی وزارت تحصیلات عالی، نسبت میان استاد و محصل طوری بوده که در آن برای حد اقل بیست و پنج نفر و حد اکثر سی و پنج نفر محصل یک نفر استاد در نظر گرفته شده است. پوهنتون تابش در زمینه اقدامات معطوف بر عدالت و انصاف را به کار گرفته است.

#### ۹- نظارت از این پالیسی:

بصورت عموم در ادارت کارکنان بصورت مشترک امور وظیفوی خویش را به پیش می برند، پس تمام کسانیکه در یک اداره مصروف پیشبرد امور اند و عمدتاً آنها که در راس اداره قرار دارند از چگونگی تطبیق این پالیسی نظارت می کنند. بر علاوه از نظارت آمر مستقیم، نظارت از تطبیق پالیسی ها از صلاحیت های ریاست عمومی موسسه است.

#### ۱۰- تاییدی های پالیسی:

پالیسی انصاف و عدالت مورخ (1399/12/9) تحت پروتوکول شماره (12) جلسه معاونیت مالی و اداری تایید شد.

پالیسی انصاف و عدالت مورخ (1399/12/29) تحت پروتوکول شماره (15) شورای علمی تایید شد.